



اداره علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی وزارت بهداشت

سازمان توسعه مدیریت و منابع

میرت توسعه سازمان و منابع انسانی

آنچه یک کارمند مورد بازنگری باید بداند (۱)

تهیه تنظیم :

نقی اسدی - کارشناس مسئول بازنگری
علی اصغر گلی - کارشناس بازنگری

فروردین ماه ۱۳۹۷

انواع بازنگری

- ۱- توافقی ۲- اختیاری ۳- قهری ۴- اجباری ۵ -
بازنشسته متوفی ۶- بازنگری ناشی از فوت به
سبب انجام وظیفه ۷- مشاغل سخت و زیان آور
بازنگری جانبازان و معلولان

۱- بازنگری توافقی :

باستناد بند (ب) ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات
کشوری آقایان با حداقل ۶۰ سال سن و حداقل ۲۵
سال خدمت با ۲۵ روز حقوق و خانمها با حداقل ۲۵
سال سابقه خدمت بدون شرط سنی با ۲۵ روز حقوق
در صورت موافقت بازنشسته می شوند.

۲- بازنگری اختیاری :

باستناد ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری :
دستگاه اجرایی با داشتن یکی از شرایط زیر می تواند
کارمند خود را بازنشسته نماید
الف - اختیار دستگاه : حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت
برای مشاغل غیر تخصصی با ۳۰ روز حقوق

ب - اختیار مستخدم : برای مشاغل تخصصی با تحصیلات
دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند و
موافقت دستگاه برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال سابقه تا
۳۵ سال سابقه
۳- بازنگری قهری (ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری)
هیات های رسیدگی به تخلفات اداری می توانند مستخدم
مرد متخلف را در صورت داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت و
مستخدم زن را با دارا بودن ۲۰ سال سابقه خدمت با تقلیل
یک یا دو طبقه بازنشسته نمایند.

۴- بازنگری اجباری :

باستناد تبصره ۲ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری
دستگاه های اجرایی مکلفند کارمندی را که دارای ۳۰
سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و ۶۰ سال
سن و همچنین کارمندی را که دارای ۳۵ سال سابقه
خدمت برای مشاغل تخصصی و ۶۵ سال سن می باشند
را راساً و بدون تقاضای کارمند بازنشسته نمایند.
باستناد تبصره ۳ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری
دستگاه های اجرای موظفند کارمندی را که دارای ۶۵ سال

سن و حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت می باشند را
بازنشسته کنند.

سقف سنی برای متصدیان مشاغل تخصصی هفتاد سال
است. کارمندان تخصصی فوق الذکر که سابقه خدمت
آنها کمتر از ۲۵ سال است در صورتی که پیش از ۳۰
سال سابقه خدمت داشته باشند می توانند تا رسیدن به
۲۵ سال سابقه ادامه خدمت دهند و در غیر این صورت
بازخرید می شوند.

۵- بازنشستگی ناشی از فوت عادی :

باستناد ماده ۸۱ قانون استخدام کشوری هر گاه مستخدم
رسمی دولت فوت شود خواه به حد بازنشستگی رسیده یا
نرسیده باشد از تاریخ فوت بازنشسته محسوب و یکروز
بعد از تاریخ فوت برای وراث قانونی وی حقوق برقرار
خواهد شد.

۶- بازنشستگی ناشی از فوت به سبب انجام وظیفه

باستناد ماده ۸۲ قانون استخدام کشوری هر گاه مستخدم
رسمی به سبب انجام وظیفه و یا در حین ماموریت اداری

فوت شود تمامی آخرین حقوق و مزایای فوق العاده
هایی که از بابت آن کسور بازنشستگی کسر گردیده
است با رعایت افزایش دو گروه (طبقه) حداکثر با
احتساب گروه تشویقی به عنوان حقوق وظیفه به وارث
قانونی وی پرداخت خواهد شد.

۷- بازنشسته متوفی :

باستناد ماده ۸۲ قانون استخدام کشوری هر گاه
بازنشسته ای فوت شود یکروز بعد از فوت برای وارث
واجد شرایط وی حقوق وظیفه برقرار خواهد شد.

۸- بازنشستگی متصدیان مشاغل سخت و زیان آور

جانبازان و معلولان :

باستناد تبصره یک ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات
کشوری

شاغلین مرد مشاغل سخت و زیان آور با داشتن ۲۵
سال سابقه خدمت و ۵۵ سال سن و شاغلین زن با
داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت بدون شرایط سنی
می توانند تقاضای بازنشستگی نمایند.

۹- وراثت حائز شرایط دریافت حقوق وظیفه : وراثت قانونی
مستخدم که در زمان حیات تحت کفالت مستخدم بوده
اند عبارتند از :

- ۱- فرزندان و نوادگان ذکور تا سن ۲۰ سال و در صورت
داشتن تحصیلات دانشگاهی تا سن ۲۵ سال
- ۲- فرزندان اناث به شرط نداشتن شغل و شوهر
- ۳- پدر و مادر متوفی که در زمان حیات وی تحت کفالتش
بوده اند.
- ۴- عیال دائمی متوفی
- ۵- شوهر در صورتیکه علیل و از کار افتاده و تحت کفالت
عیال متوفی خود بوده باشد.
- ۶- فرزندان و نوادگان علیل یا ناقص العضو و از کار افتاده
کلی مستخدم متوفی که قادر به انجام کار نباشد
(مادام العمر)