



دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی خراسان شمالی

دستورالعمل انتخاب اعضای هیات علمی نمونه و منتخب دانشگاه در سال ۱۳۹۸

مقدمه

به منظور ارج نهادن، تجلیل و تقدیر از اعضای هیات علمی فعال در دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی دستورالعمل ذیل جهت انتخاب استاد نمونه دانشگاه و اساتید منتخب دانشکده، تدوین و جهت اجرا در سال ۱۳۹۸ ابلاغ میگردد.

شرایط احراز جهت انتخاب استاد نمونه دانشگاه

- ✓ متقاضیان باید از اعضای هیات علمی تعهدی، استخدامی پیمانی، رسمی آزمایشی و قطعی فعال با سابقه حداقل سه سال فعالیت آموزشی باشند. (عضو هیات علمی نباید در طول سه سال اخیر در ماموریت آموزشی و یا مرخصی بوده باشد)
- ✓ انتخاب استاد نمونه دانشگاه بر اساس درخواست عضو هیات علمی، معرفی دانشکده و بررسی فعالیت ها و مستندات حیطة های پنج گانه وظایف عضو هیات علمی مندرج در چک لیست استاد نمونه در سه سال اخیر صورت می پذیرد .
- ✓ بررسی مستندات اعضای هیات علمی معرفی شده از طرف دانشکده در کمیته اختصاصی انتخاب استاد نمونه دانشگاه در معاونت آموزشی صورت می پذیرد.
- ✓ عضو هیات علمی داوطلب بایستی حد اقل ۳۰ امتیاز از چک لیست در هر سال فعالیت دریافت کرده باشد.
- ✓ ملاک میزان امتیاز از معیار پیشنهادی بر اساس جدول آیین نامه ارتقا می باشد .
- ✓ کسب امتیاز استاد نمونه از مجموع فعالیتها در حیطة های پنجگانه به صورت ذیل خواهد بود.
۵۵٪ نمره از فعالیت های آموزشی، ۱۵٪ از فعالیت های پژوهشی، ۱۰٪ فرهنگی و ۱۰٪ اجرایی، ۱۰٪ اخلاقی
- شایان ذکر است تا تدوین نهایی آیین نامه مقرر گردید استاد نمونه دانشگاه تا سه سال بعد نمی تواند در فرآیند انتخاب استاد نمونه درخواست خود را ارائه نماید.

تعیین استاد منتخب دانشکده

نحوه تعیین استاد منتخب دانشکده و معرفی به معاونت آموزشی به این صورت می باشد:

✓ در هر دانشکده کمیته تخصصی این مسئله تشکیل می شود و مطابق با شرایط فوق الذکر و چک لیست های مربوطه اساتید منتخب دانشکده تعیین می گردند.

✓ مطابق با مصوبه جلسه انتخاب استاد نمونه در هر دانشکده تعداد اساتید منتخب به نسبت تعداد اعضای هیات علمی بشرح ذیل است:

- دانشکده پزشکی ۵ نفر (۲ نفر علوم پایه و ۳ نفر بالینی)
- دانشکده دندانپزشکی ۲ نفر
- دانشکده پرستاری مامایی بجنورد، شیروان و مانه سملقان ۲ نفر
- دانشکده بهداشت ۱ نفر

دانشکده می تواند از اساتید منتخب خود را در روز مختص آن دانشکده در هفته آموزش (بشرح ذیل) تقدیر لازم را بعمل آورد.

شنبه ۷ اردیبهشت: دانشکده دندانپزشکی

یکشنبه ۸ اردیبهشت: دانشکده پزشکی

دوشنبه ۹ اردیبهشت: دانشکده بهداشت

سه شنبه ۱۰ اردیبهشت: دانشکده پرستاری و مامایی

✓ جهت انتخاب استاد نمونه دانشگاه، دانشکده ها بایستی یک نفر که بالاترین امتیاز مکتسبه را در میان اساتید منتخب دانشکده دارا بوده اند را به معاونت آموزشی معرفی نماید. صرفاً دانشکده پزشکی یک نفر از اساتید بالینی و یک نفر از اساتید علوم پایه را معرفی نماید.

چک لیست انتخاب عضو هیات علمی (استاد) نمونه

حیطه فعالیت	موضوع	درصد امتیاز از مجموع ۱۰۰ درصد	امتیاز
اخلاقی	رعایت مقررات و موازین اخلاق حرفه ای	۱۰ درصد	براساس نمره ارزشیابی ۳۶۰ درجه مبتنی بر چک لیست اخلاق حرفه ای (صفحه آخر دستورالعمل پیشرو)
آموزشی	کیفیت تدریس	۵۵ درصد	براساس نمره ارزشیابی ۳۶۰ درجه از بیست امتیاز مبتنی بر چک لیستهای مربوطه
	کمیت تدریس		مطابق با میزان واحد آموزشی معادلسازی شده در سامانه ثبت فعالیت های عضو هیات علمی
	امتیاز دانش پژوهی آموزشی		بر اساس آیین نامه ارتقا
پژوهشی	امتیاز فعالیت های پژوهشی (چاپ مقالات ، رایه خلاصه مقالات در کنگره ها و همایش ها، تالیف و ترجمه و ویراستاری کتب ، اختراع و اکتشاف و ...)	۱۵ درصد	بر اساس جداول آیین نامه ارتقا
فرهنگی	امتیاز فعالیت های فرهنگی (شرکت در دوره های توانمندسازی و هم اندیشی ، چاپ مقالات ، رایه خلاصه مقالات در کنگره ها و همایش ها، تالیف و ترجمه و ویراستاری کتب با موضوعات فرهنگی ، برگزاری کرسی های آزاد اندیشی و	۱۰ درصد	بر اساس جداول آیین نامه ارتقا
اجرایی	امتیاز فعالیت های اجرایی (مسوولیت های جدول یک و دو ، همکاری در بسته های طرح تحول ، همکاری در کمیته ها و شوراهای مرکز مطالعات دانشگاه)	۱۰ درصد	بر اساس جداول آیین نامه ارتقا (جدول شماره ۴) و آیین نامه معادلسازی دانشگاه ویرایش چهارم
	سابقه خدمتی		به ازای هر سال ۰,۲

فرم مشخصات اعضای هیأت علمی متقاضی انتخاب استاد نمونه

ریاست محترم دانشکده

با سلام

احتراماً اینجانب با مشخصات ذیل لیست فعالیتها و مستندات مربوطه براساس حیطه های چهارگانه فعالیت ها در انتخاب استاد نمونه در سه سال اخیر جهت بررسی به حضور ارسال می نمایم.

جدول شماره ۱- مشخصات عمومی:

نام خانوادگی:	نام:
کد ملی:	نام پدر:
ایمیل:	شماره تماس:

جدول شماره ۲- وضعیت استخدامی:

ملاحظات	تاریخ استخدام	تاریخ آخرین ارتقاء	پایه	مرتبۀ علمی	نوع استخدام

جدول شماره ۳- سوابق علمی و تحصیلی: (از کارشناسی به بالا)

ردیف	عنوان درجه تحصیلی	معدل	رشته تحصیلی	تاریخ اخذ مدرک	نام موسسه و محل اخذ آن

پرسشنامه سنجش تعهد حرفه ای

ردیف	عنوان	پایینتر از حد انتظار ۱-۳	حد مرزی ۴-۶	در حد انتظار ۷-۹	بالا تر از حد انتظار (الگو) ۱۰	بدون نظر
۱	به حضور منظم و سر وقت در محل کار، جلسات و شیفت ها اهمیت می دهد					
۲	نسبت به اشتباهات و خطاهای احتمالی انتقاد پذیر است و همت لازم را در رفع آن دارد.					
۳	پوشش ظاهر، گفتار و ارتباط و تعامل مربی با دیگران متناسب با حرفه مربوطه است					
۴	در انجام مراقبتهایی که با ارزشهای حرفه ای در تضاد هستند مشارکت و همکاری نمی کند.					
۵	برای گروه های هدف آموزشی ارزش قائل است و در شرایط نیاز حتی الامکان به آنان کمک می کند.					
۶	به اصول راز داری و محرمانه نگه داشتن اطلاعات پایبند بوده حریم شخصی افراد را حفظ می کند.					
۷	موارد قصور و خطا را در تشخیص درمان و مراقبت گزارش می کند (ثبت صادقانه اقدامات)					
۸	به فرهنگ و اعتقادات مذهبی گروه های هدف آموزشی احترام می گذارد و آداب اسلامی را رعایت می کند.					
۹	در کارگروهی راغب، انعطاف پذیر و اعتماد ساز است و همکاری شایسته دارد.					
۱۰	در موارد انجام کار غیر اخلاقی همکاران خود به نحو شایسته ای سکوت نکرده و به مسوولین اطلاع میدهد.					
۱۱	مسئولیت پذیر است و در هر شرایطی وجدان کاری را بر تمایلات شخصی ترجیح میدهد.					
۱۲	از هوشمندی و انعطاف پذیری لازم در برخورد با شرایط خاص برخوردار است (قدرت قضاوت دانشی و اخلاقی در حرفه)					
۱۳	به حرفه خود علاقه وافری دارد و سعی در توسعه توانمندیها و دانش خود داشته و به نو آوری می اندیشد					
۱۴	در انتقال مطالب و تجربیات علمی و بالینی خود به دانشجویان از تمام توان و روش های مناسب بهره می گیرد.					
۱۵	اخلاص در عمل و توکل به خدا را دارد.					